

## صحيفة الرأي

اليوم الأربعاء بتاريخ 21/11/2007

### الحباشنة يفتتح ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

**عمان - الرأي -** مندوبا عن وزير العمل باسم السالم، افتتح ماجد الحباشنة أمين عام وزارة العمل ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن في إدارة الموارد البشرية".

ويستمر الملتقى الذي تنظمه شركة أصول للتدريب والاستشارات على مدار أربعة أيام بمشاركة أكثر من ٧٠ مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص. ونوه الحباشنة في كلمة الافتتاح إلى ضرورة تبني المنهج العلمي في تطوير الكوادر البشرية وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية وبما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل.

وقال أن الاعتماد على المعايير المالية وحدها في قياس انجاز المؤسسات بات أمرا غير معبر عن النجاح تعبيرا دقيقا، في الوقت الذي برزت فيه أهمية تحفيز وتدريب الموظفين في نجاح الشركات والمؤسسات وتميزها.

من جانبه قال حسام فيصل رئيس مجلس إدارة أصول للتدريب والاستشارات أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها.

وقال بلال عبد الجبار مدير عام أصول "إن الملتقى هو خطوة أخرى ضمن خطة سنوية شاملة تضم العديد من الملتقيات والدورات التدريبية التي توفرها الشركة على المستوى الإقليمي ضمن رؤية للشراكة الحقيقية مع المؤسسات المشاركة ويهدف تحقيق قيمة مضافة لبيئة العمل في المؤسسات العربية". ويتم تنفيذ الملتقى بأسلوب Co-Teaching ويقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن" في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام ١٩٩٣، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجلس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزبير الذي شغل مسبقا منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت.

## صحيفة الغد

اليوم الثلاثاء بتاريخ 20/11/2007

# افتتاح ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها.

وقال مدير عام أصول بلال عبد الجبار "إن هذا الملتقى هو خطوة أخرى ضمن خطة سنوية شاملة تضم العديد من المنتقيات والدورات التدريبية التي توفرها الشركة على المستوى الإقليمي ضمن رؤية للشراكة الحقيقية مع المؤسسات المشاركة وبهدف تحقيق قيمة مضافة لبيئة العمل في المؤسسات العربية".

وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية وبما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل، وأضاف "لقد بات الاعتماد على المعايير المالية وحدها في قياس انجاز المؤسسات أمرا غير معبر عن النجاح تعبيرا دقيقا، في الوقت الذي برزت فيه أهمية تحفيز وتدريب الموظفين في نجاح الشركات والمؤسسات وتميزها". كما شكر الهابشة المنظمين للملتقى مؤكدا على أهمية هذه الفعاليات.

من جانبه شكر حسام فيصل أمين رئيس مجلس إدارة أصول للتدريب والاستشارات وزارة العمل على الرعاية والدعم، وأشار إلى أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر

عمان - افتتح أمين عام وزارة العمل ماجد الهابشة، مندوبا عن وزير العمل باسم السالم، ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن Balanced Scorecard في إدارة الموارد البشرية، والذي تنظمه شركة أصول للتدريب والاستشارات بفندق فورسيزونز وفندق رويال على مدار أربعة أيام بمشاركة أكثر من 70 مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

ونوه الهابشة في كلمة الافتتاح إلى ضرورة تبني المنهج العلمي في تطوير الكوادر البشرية

## صحيفة الدستور

اليوم الثلاثاء بتاريخ 23/10/2007

الحباشنة يفتح ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

عمان - الدستور مندوبا عن وزير العمل باسم السالم ، افتتح ماجد الحباشنة أمين عام وزارة العمل ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن balanced scorecard في إدارة الموارد البشرية ، والذي تنظمه شركة أصول للتدريب والاستشارات بفندق فورسيزونز وفندق رويال على مدار أربعة أيام بمشاركة أكثر من 70 مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص. ونوه الحباشنة في كلمة الافتتاح إلى ضرورة تبني المنهج العلمي في تطوير الكوادر البشرية وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية وبما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل ، وأضاف "لقد بات الاعتماد على المعايير المالية وحدها في قياس انجاز المؤسسات أمرا غير معبر عن النجاح تعبيرا دقيقا ، في الوقت الذي برزت فيه أهمية تحفيز وتدريب الموظفين في نجاح الشركات والمؤسسات وتميزها". كما شكر الحباشنة المنظمين للملتقى مؤكدا على أهمية هذه الفعاليات. من جانبه شكر حسام فيصل أمين رئيس مجلس إدارة أصول للتدريب والاستشارات وزارة العمل على الرعاية والدعم ، وأشار إلى أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن bsc هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة ، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء ، والمؤسسات ، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها. وقال بلال عبد الجبار مدير عام أصول "إن هذا الملتقى هو خطوة أخرى ضمن خطة سنوية شاملة تضم العديد من الملتقيات والدورات التدريبية التي توفرها الشركة على المستوى الإقليمي ضمن رؤية للشراكة الحقيقية مع المؤسسات المشاركة وبهدف تحقيق قيمة مضافة لبيئة العمل في المؤسسات العربية ". ويتم تنفيذ الملتقى بأسلوب co-teaching ويقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن - bsc" في العالم ، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993 ، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية ، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجالس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية ، والدكتور أحمد بوزير الذي شغل مسبقا منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت.

## صحيفة العرب اليوم

اليوم الأربعاء بتاريخ 24/10/2007

تنظمه أصول للتدريب والاستشارات

# «الحباشنة» يفتح ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

□ العرب - اليوم

● افتتح أمين عام وزارة العمل ماجد الحباشنة مندوباً عن وزير العمل باسم السالم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن في إدارة الموارد البشرية"، والذي تنظمه شركة أصول للتدريب على مدار أربعة أيام بمشاركة أكثر من 70 مديراً للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

ونوه الحباشنة في كلمة الافتتاح إلى ضرورة تبني المنهج العلمي في تطوير الكوادر البشرية وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية بما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل. وأضاف "لقد بات الاعتماد على المعايير المالية وحدها في قياس انجاز المؤسسات أمراً غير معبر عن النجاح تعبيراً دقيقاً، في الوقت الذي برزت فيه أهمية تحفيز وتدريب الموظفين في نجاح الشركات والمؤسسات وتميزها. كما شكر الحباشنة المنظمين للملتقى مؤكداً أهمية هذه الفعاليات".

من جانبه شكر رئيس مجلس إدارة أصول



● من اللقاء

للتدريب والاستشارات في وزارة العمل حسام فيصل أمين على الرعاية والدعم، مشيراً أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية

والاستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية

القوى العاملة بها. وقال مدير عام أصول بلال عبد الجبار "إن هذا الملتقى خطوة أخرى ضمن خطة سنوية شاملة تضم العديد من الملتقيات والدورات التدريبية التي توفرها الشركة على المستوى الإقليمي ضمن رؤية للشراكة الحقيقية مع المؤسسات المشاركة ويهدف تحقيق قيمة مضافة لبيئة العمل في المؤسسات العربية".

ويتم تنفيذ الملتقى بأسلوب CO-TEACHING ويقوم على تنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن - BSC" في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجلس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزبير الذي شغل مسبقاً منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت.

## صحيفة الأنباط

اليوم الأربعاء بتاريخ 21/11/2007

### الحباشنة يفتح ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

عمان-الانباط

مندوباً عن وزير العمل باسم السالم، افتتح ماجد الحباشنة أمين عام وزارة العمل ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن Scorecard Balanced في إدارة الموارد البشرية، والذي تنظمه شركة أصول للتدريب والاستشارات بفندق فورسيزونز وفندق رويال على مدار أربعة أيام بمشاركة أكثر من 70 مديراً للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

ونوه الحباشنة في كلمة الافتتاح إلى ضرورة تبني المنهج العلمي في تطوير الكوادر البشرية وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية وبما يتواءم مع الاحتياجات الفعلية لسوق العمل، وأضاف "لقد بات الاعتماد على المعايير المالية وحدها في قياس انجاز المؤسسات أمراً غير معبر عن النجاح تعبيراً دقيقاً، في الوقت الذي برزت فيه أهمية تحفيز وتدريب الموظفين في نجاح الشركات والمؤسسات وتميزها". كما شكر الحباشنة المنظمين للملتقى مؤكداً على أهمية هذه الفعاليات.

من جانبه شكر حسام فيصل أمين رئيس مجلس إدارة أصول للتدريب والاستشارات وزارة العمل على الرعاية والدعم، وأشار إلى أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها. وقال بلال عبد الجبار مدير عام أصول "إن هذا الملتقى هو خطوة أخرى ضمن خطة سنوية شاملة تضم العديد من الملتقيات والدورات التدريبية التي توفرها الشركة على المستوى الإقليمي ضمن رؤية للشراكة الحقيقية مع المؤسسات المشاركة ويهدف تحقيق قيمة مضافة لبيئة العمل في المؤسسات العربية".

ويتم تنفيذ الملتقى بأسلوب Co-Teaching ويقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن - BSC" في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجالس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزير الذي شغل مسبقاً منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت