



أصول.. للتدريب والاستشارات " تنظم ملتقى
مديري الموارد البشرية والتدريب في عمان

صحيفة الرأي

اليوم الأربعاء بتاريخ 24/10/2007

ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الشهر المقبل

أبعاد، كما توصف بكونها نظام تواصل بين الأهداف الموضوعية من قبل المدراء التنفيذيين والتشغيليين، ومنهجية قياس تقدم تقارير عن الأداء السابق وتوجه الأداء المستقبلي، ونظام إدارة إستراتيجية يساهم في تطبيق وإدارة التغيير في المؤسسة

وقال إن منهجية بطاقات الأداء المتوازن هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها

عمان- الرأي- تنظم شركة أصول للتدريب والاستشارات ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن في إدارة الموارد البشرية في السابع عشر من الشهر المقبل بمشاركة أكثر من ٧٠ مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

وأوضح المدير العام لشركة أصول بلال عبد الجبار أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن إحدى أبرز المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، حيث تعمل على تحديد وتطوير إستراتيجية إدارة الموارد البشرية عبر أربعة

صحيفة الغد

اليوم الثلاثاء بتاريخ 23/10/2007

"أصول للتدريب والاستشارات" تنظم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

شغل مسبقاً منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت. وقال عبدالجبار إن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والاستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها. وأضاف "نحن حريصون على مواكبة آخر المستجدات العالمية في مجالات التطوير الإداري ووضعها ضمن برامج تلبي احتياجات المؤسسات العربية بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة لهذه المؤسسات والعاملين فيها".

نظام تواصل بين الأهداف الموضوعية من قبل المدراء التنفيذيين والتشغيليين، ومنهجية قياس تقدم تقارير عن الأداء السابق وتوجه الأداء المستقبلي، ونظام إدارة استراتيجية يساهم في تطبيق وإدارة التغيير في المؤسسة. وسيتم تنفيذ الملتقى بأسلوب Co-Teaching وسيقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن-BSC" في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أميركا منذ العام 1993، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجلس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزير الذي

عمان - أعلنت شركة أصول للتدريب والاستشارات استكمال استعداداتها لتنظيم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن Balanced Scorecard في إدارة الموارد البشرية"، والذي سيلتئم في فندق فورسيزونز عمان من 17-20 من الشهر المقبل بمشاركة أكثر من 70 مديراً للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص. وأوضح المدير العام لشركة أصول بلال عبدالجبار أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن-BSC إحدى أبرز المنهجيات الإدارية والاستراتيجية المعاصرة، حيث تعمل على تحديد وتطوير استراتيجية إدارة الموارد البشرية عبر أربعة أبعاد، كما توصف بكونها

أصول.. للتدريب والاستشارات " تنظم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب في عمان

صحيفة الدستور

اليوم الثلاثاء بتاريخ 23/10/2007

« أصول للتدريب والاستشارات » تنظم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب

□ عمان - الدستور

أعلنت شركة أصول للتدريب والاستشارات استكمال استعداداتها لتنظيم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن في إدارة الموارد البشرية، والذي سيلتئم في فندق فورسيزونز عمان من 17 وحتى 20/11/2007 بمشاركة أكثر من 70 مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

وأوضح بلال عبد الجبار المدير العام لشركة أصول أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن - BSC إحدى أبرز المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، حيث تعمل على تحديد وتطوير إستراتيجية إدارة الموارد البشرية عبر أربعة أبعاد، كما توصف بكونها نظام تواصل بين الأهداف الموضوعية من قبل المدراء التنفيذيين والتشغيليين، ومنهجية قياس تقدم تقارير عن الأداء السابق وتوجه الأداء المستقبلي، ونظام إدارة إستراتيجية يساهم في تطبيق وإدارة التغيير في المؤسسة.

وسيتم تنفيذ الملتقى بأسلوب Co-Teaching وسيقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام "بطاقات الأداء المتوازن - BSC في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجالس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزبر الذي شغل مسبقا منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت.

صحيفة العرب اليوم

اليوم الأربعاء بتاريخ 24/10/2007

«أصول للتدريب والاستشارات» تنظم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب في عمان

تم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجلس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزبر الذي شغل مسبقاً منصب وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت.

وقال بلال عبد الجبار أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، لما تحلت به من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء، والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها.

وأضاف "نحن حريصون على مواكبة آخر المستجدات العالمية في مجالات التطوير الإداري ووضعها ضمن برامج تلبي احتياجات المؤسسات العربية بما يسهم في تحقيق قيمة مضافة لهذه المؤسسات والعاملين فيها".



● من الملتقى

بطاقات الأداء المتوازن - BSC في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993.

بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام

إدارة التغيير في المؤسسة. وسيتم تنفيذ الملتقى بأسلوب CO-TEACHING وسيقوم

□ الخبر اليوم

● أعلنت شركة أصول للتدريب والاستشارات استكمال استعداداتها لتنظيم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان "بطاقات الأداء المتوازن في إدارة الموارد البشرية"، الذي يستمر لغاية 20 تشرين الثاني المقبل بمشاركة أكثر من 70 مديراً للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية من القطاعين العام والخاص.

وأوضح المدير العام لشركة أصول بلال عبد الجبار أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن - BSC إحدى أبرز المنهجيات الإدارية والإستراتيجية المعاصرة، تعمل على تحديد وتطوير إستراتيجية إدارة الموارد البشرية عبر أربعة أبعاد، كما توصف بكونها نظام تواصل بين الأهداف الموضوعية من قبل المسدراء التنفيذيين والتشغيليين، ومنهجية قياس تقدم تقارير عن الأداء السابق وتوجه الأداء المستقبلي، ونظام إدارة إستراتيجية يساهم في تطبيق

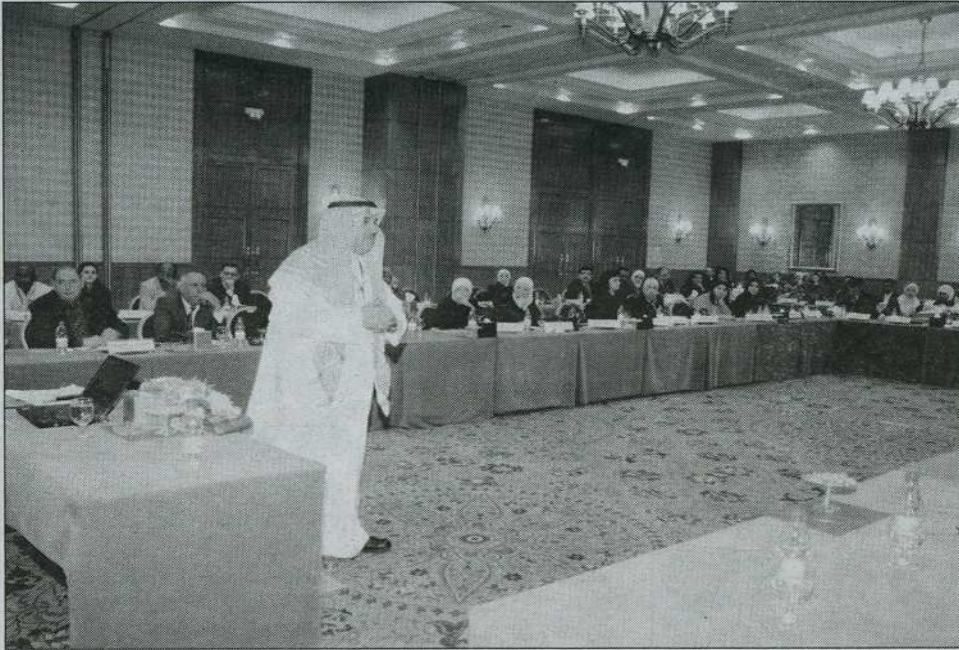
صحيفة الأنباط

اليوم الثلاثاء بتاريخ 23/10/2007

”أصول.. للتدريب والاستشارات

تنظم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب في عمان

■ عمان - الأنباط



أعلنت شركة أصول للتدريب والاستشارات استكمال استعداداتها لتنظيم ملتقى مديري الموارد البشرية والتدريب الذي يعقد تحت عنوان ”بطاقات الأداء المتوازن Balanced Scorecard في إدارة الموارد البشرية، والذي سيلتئم في فندق فورسيزونز عمان من 17 وحتى 20/11/2007 بمشاركة أكثر من 70 مديرا للموارد البشرية والتدريب من مختلف الدول العربية ومن القطاعين العام والخاص.

وأوضح بلال عبد الجبار المدير العام لشركة أصول أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن - BSC إحدى أبرز المنهجيات الإدارية والاستراتيجية المعاصرة، حيث تعمل على تحديد وتطوير إستراتيجية إدارة الموارد البشرية عبر أربعة أبعاد، كما توصف بكونها نظام تواصل بين الأهداف الموضوعية من قبل المدراء التنفيذيين والتشغيليين، ومنهجية قياس تقدم تقارير عن الأداء السابق وتوجه الأداء المستقبلي، ونظام إدارة إستراتيجية يساهم في تطبيق وإدارة التغيير في المؤسسة. وسيتم تنفيذ الملتقى بأسلوب Co-Teaching وسيقوم بتنفيذه كل من الدكتور نادر غزال وهو أحد السباقين الأوائل في التعريف والتدريب على نظام ” بطاقات الأداء المتوازن - BSC ”

والمؤسسات، ولقدرتها على رفع سوية عمل المؤسسات من خلال رفع إنتاجية القوى العاملة بها، وأضاف ” نحن حريصون على مواكبة آخر المستجدات العالمية في مجالات التطوير الإداري ووضعها ضمن برامج تلبي احتياجات المؤسسات العربية بما يساهم في تحقيق قيمة مضافة لهذه المؤسسات والعاملين فيها“.

وكيل وزارة مساعد لتخطيط وتنمية القوى العاملة بوزارة الدولة للتنمية الإدارية بدولة الكويت. وقال بلال عبد الجبار أن منهجية بطاقات الأداء المتوازن BSC هي الأبرز بين سائر المنهجيات الإدارية والاستراتيجية المعاصرة، لما تحلته من شمول ومرونة وتوازن في النظر إلى متطلبات العملاء،

في العالم، حيث أشرف على تطبيقها في أمريكا منذ العام 1993، ثم في المنطقة العربية على مستوى فروع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإحدى الشركات العالمية، ولشركات وهيئات ولجان تابعة لمجلس وزراء ووزارات ودواوين خدمة ورقابة متفرقة في عدة دول عربية، والدكتور أحمد بوزبير الذي شغل مسبقاً منصب